

ÉTUDE AUPRÈS DES ANCIENS  
ÉTUDIANTS - 2021

FORMATION CONTINUE



Exécutive Master Finance d'entreprise et  
pilotage de la performance  
32 personnes ont été interrogées  
15 personnes ont répondu

# Table de matières

---

03 1. LES POINTS SAILLANTS DE L'ÉTUDE  
AUPRÈS DES ANCIENS ÉTUDIANTS

**1.1 L'IMPACT SUR LA CARRIÈRE DES  
ÉTUDIANTS**

04 2. DÉTAILS DES  
APPRECIATIONS ET FEEDBACK

**2.1 SATISFACTION AVEC LE  
PROGRAMME**

05 2. DÉTAILS DES APPRECIATIONS  
ET FEEDBACK

**2.2 LES APPORTS DU PROGRAMME**

06 2. DÉTAILS DES  
APPRECIATIONS ET  
FEEDBACK

**2.3 L'IMPACT DU PROGRAMME  
SUR LES COMPÉTENCES  
MANAGERIALES.**

08 2. DÉTAILS DES  
APPRECIATIONS ET FEEDBACK

**2.5 L'IMPACT DU PROGRAMME SUR  
LA CARRIÈRE DE L'ÉTUDIANT**

10 3. LES RELATIONS AVEC  
DAUPHINE ET LA PROMOTION

11 4. LE PROFIL DES  
ÉTUDIANTS INTERROGÉS

# 1. LES POINTS SAILLANTS DE L'ÉTUDE AUPRÈS DES ANCIENS ÉTUDIANTS

## 1.1 L'IMPACT SUR LA CARRIÈRE DES ÉTUDIANTS

100%

des diplômés déclarent que cette formation leur a permis d'accroître leur performance individuelle

80%

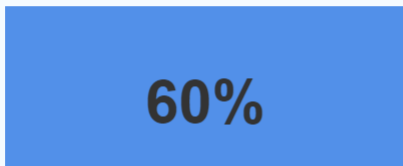
déclarent que cette formation leur a permis d'accroître leur valeur sur le marché du travail

87%

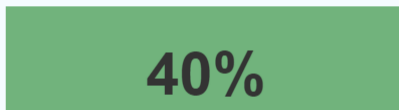
moins d'un an après la formation, les diplômés déclarent que cette formation a déjà eu un impact significatif, voire essentiel sur leur carrière

47%

déclarent être mieux reconnus et appréciés par leurs supérieurs depuis la formation



ont changé de fonction ou de poste depuis la formation

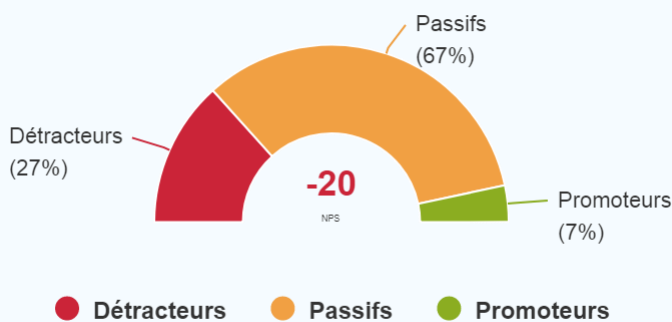


ont changé d'employeur depuis la formation

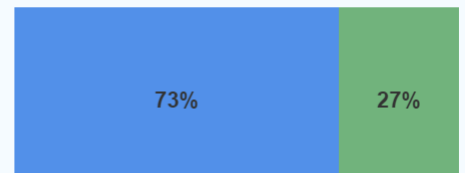


ont déjà bénéficié d'une augmentation du salaire ou prime

## 1.2 LES DIPLOMÉS RÉCOMMENDENT LA FORMATION



- Oui tout à fait
- Oui en partie
- Pas vraiment / Non



Au final, jugez-vous que cet investissement formation a été ?

- Rentable
- Peu rentable
- Très rentable
- Pas du tout rentable
- Sans opinion

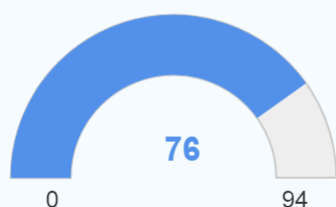


## 2. DÉTAILS DES APPRECIATIONS ET FEEDBACK

### 2.1 SATISFACTION AVEC LE PROGRAMME

Quel est votre niveau de satisfaction avec...

SATISFACTION GLOBALE



	TOUT À FAIT SATISFAIT	PLUTÔT SATISFAIT	PEU SATISFAIT	PAS DU TOUT SATISFAIT	SANS OPINION
Reconnaissance de Dauphine sur le marché du travail	67%	27%	0%	0%	7%
Relations au sein de la promotion	47%	40%	7%	7%	0%
Organisation de la formation (horaire et rythme)	40%	53%	7%	0%	0%
Compétences des intervenants	33%	60%	7%	0%	0%
Relations avec les intervenants	33%	60%	7%	0%	0%
Charge de travail demandé pour obtenir le diplôme	27%	67%	0%	0%	7%
Méthodes pédagogiques	20%	60%	20%	0%	0%
Conditions matérielles	20%	47%	33%	0%	0%
Diversité des profils des étudiants	20%	60%	13%	7%	0%
Contenu des enseignements	13%	80%	7%	0%	0%

## 2.2 LES APPORTS DU PROGRAMME

Quels ont été les principaux apports de la formation suivie à Dauphine ?

{Le score d'importance prend en compte le rang attribué}

	%	% (RANG 1)	% (RANG 2)	% (RANG 3)
Une plus forte employabilité	47%	20%	7%	7%
Des apports conceptuels	60%	20%	13%	7%
Des échanges de pratiques avec les autres participants	47%	20%	7%	0%
Un réseau professionnel	7%	0%	0%	0%
Un cercle de nouveaux amis	7%	0%	0%	7%
Une prise de confiance et un renforcement des aptitudes managériales	67%	7%	20%	20%
Un développement des capacités d'analyse et de réflexion	67%	13%	20%	13%
Une maîtrise des sujets liés à ma profession	67%	7%	7%	27%
Une expertise complémentaire	87%	13%	27%	20%

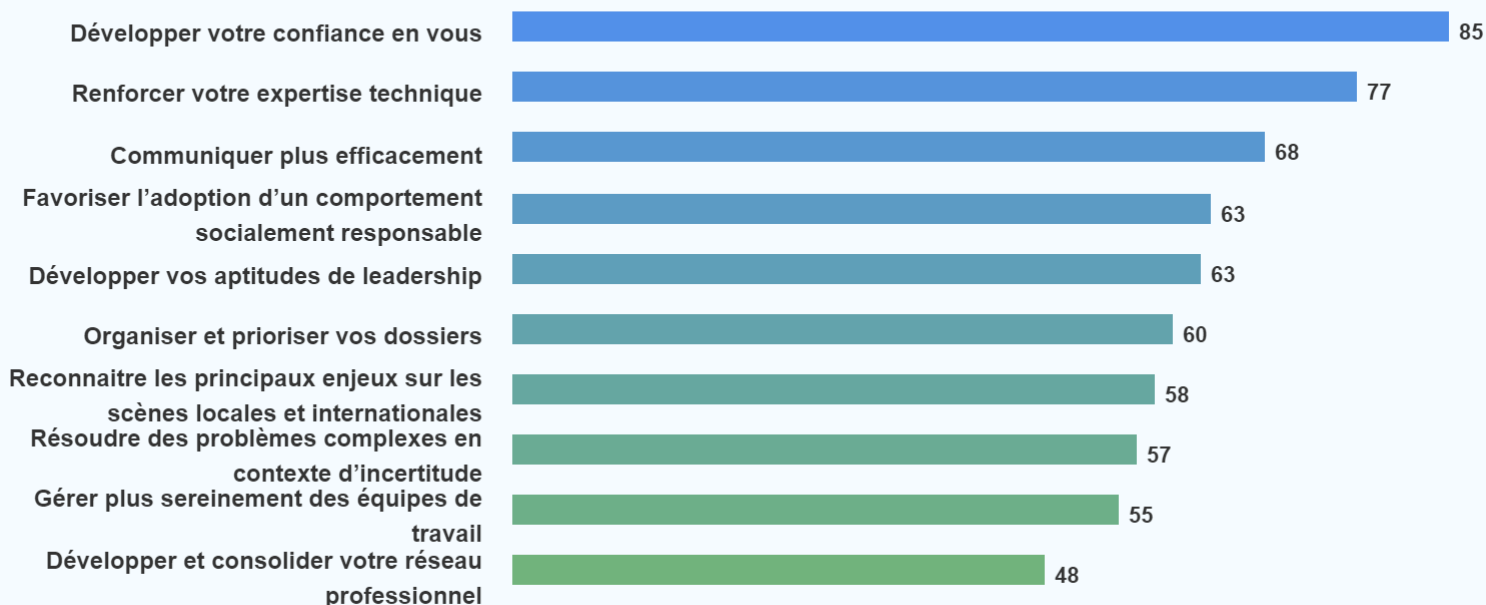
Les apports les plus importants de la formation (basés sur le classement global des réponses)

	IMPORTANCE
Une expertise complémentaire	2,67
Une prise de confiance et un renforcement des aptitudes managériales	2,07
Un développement des capacités d'analyse et de réflexion	2,13
Une maîtrise des sujets liés à ma profession	1,87
Des apports conceptuels	2,07
Une plus forte employabilité	1,60
Des échanges de pratiques avec les autres participants	1,60
Un réseau professionnel	0,13

## 2.3 L'IMPACT DU PROGRAMME SUR LES COMPÉTENCES MANAGERIALES

Quel a été l'impact de la formation sur vos compétences managériales?

{Indice pondérée - Max 100}

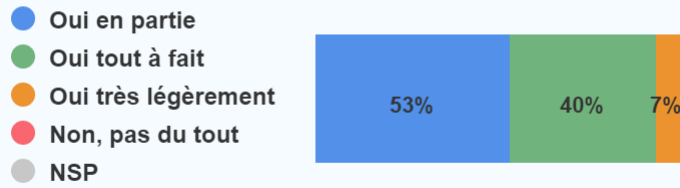


### DETAILS DES REPONSES

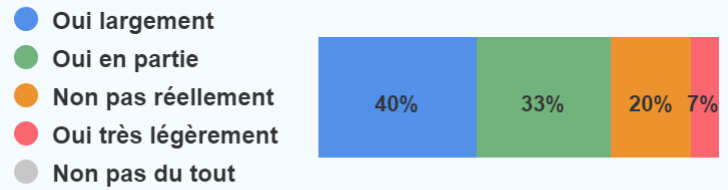
	TOUT À FAIT	ASSEZ	PEU	PAS DU TOUT	NE SAIT PAS
Résoudre des problèmes complexes en contexte d'incertitude	13%	47%	33%	7%	0%
Communiquer plus efficacement	13%	67%	20%	0%	0%
Gérer plus sereinement des équipes de travail	13%	40%	47%	0%	0%
Reconnaitre les principaux enjeux sur les scènes locales et internationales	20%	40%	33%	7%	0%
Développer vos aptitudes de leadership	7%	64%	29%	0%	0%
Développer et consolider votre réseau professionnel	13%	33%	40%	13%	0%
Favoriser l'adoption d'un comportement socialement responsable	27%	40%	27%	7%	0%
Renforcer votre expertise technique	33%	53%	13%	0%	0%
Développer votre confiance en vous	40%	60%	0%	0%	0%

## 2.3 L'IMPACT DU PROGRAMME SUR LA PERFORMANCE DANS L'ENTREPRISE

D'une manière plus globale, considérez-vous que cette formation vous a permis de développer votre performance individuelle ?



Pensez-vous que le diplôme obtenu à l'université Dauphine vous a permis d'accroître votre valeur sur le marché du travail interne à votre entreprise ou externe ?



A l'issue ou au cours de cette formation, avez-vous eu un entretien avec votre manager / directeur pour faire le point sur l'apport de la formation que vous avez suivie ?

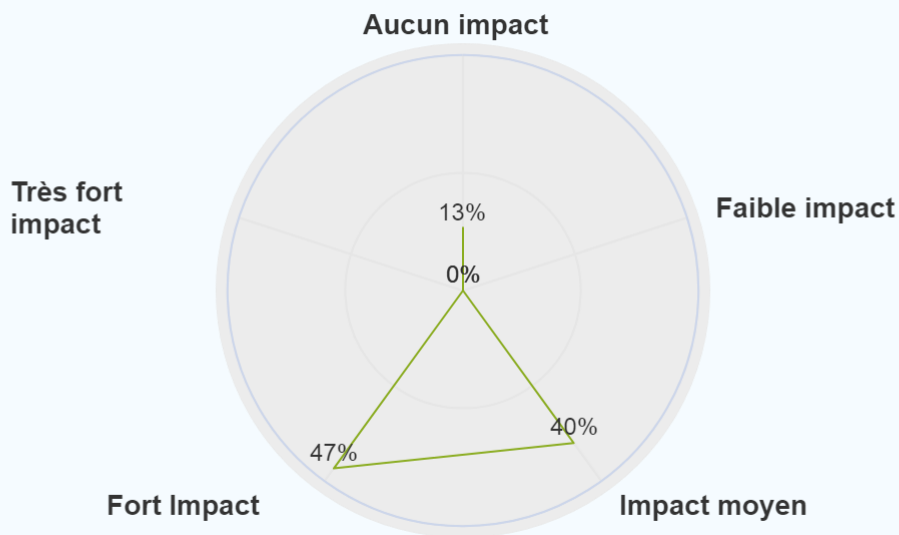


La formation que vous avez suivie vous a-t-elle permis de découvrir de nouveaux projets professionnels, d'envisager de nouvelles perspectives professionnelles ?

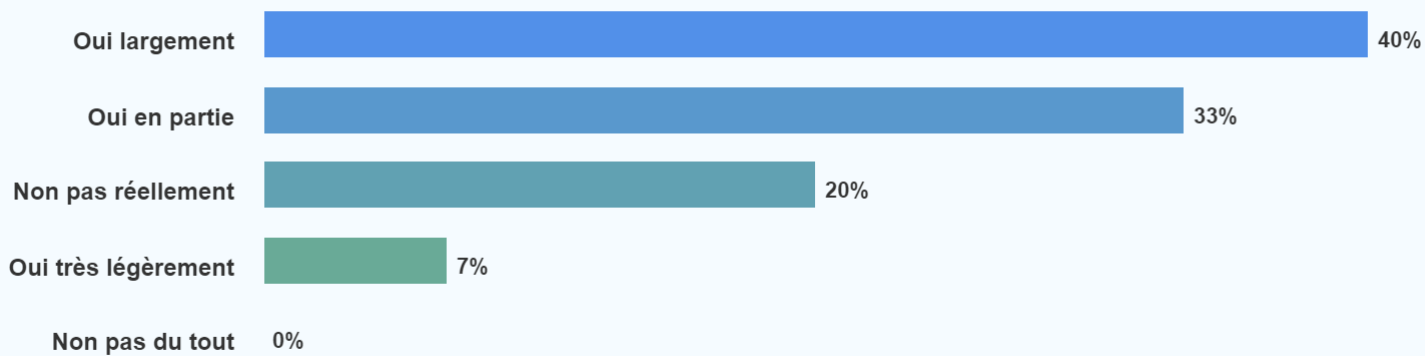


## 2.5 L'IMPACT DU PROGRAMME SUR LA CARRIÈRE DE L'ÉTUDIANT

Quel impact a eu, selon vous, la formation et l'obtention de votre diplôme avec Dauphine sur votre carrière ?



Pensez-vous que le diplôme obtenu à l'université Dauphine vous a permis d'accroître votre valeur sur le marché du travail interne à votre entreprise ou externe ?



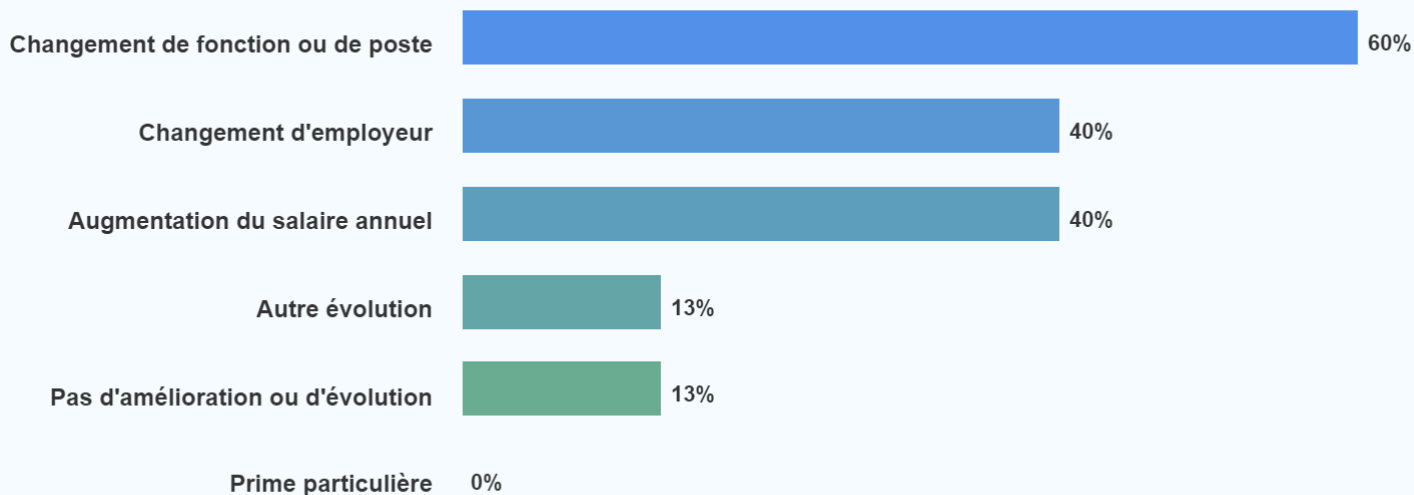
Votre emploi actuel est en adéquation avec votre niveau de formation ?



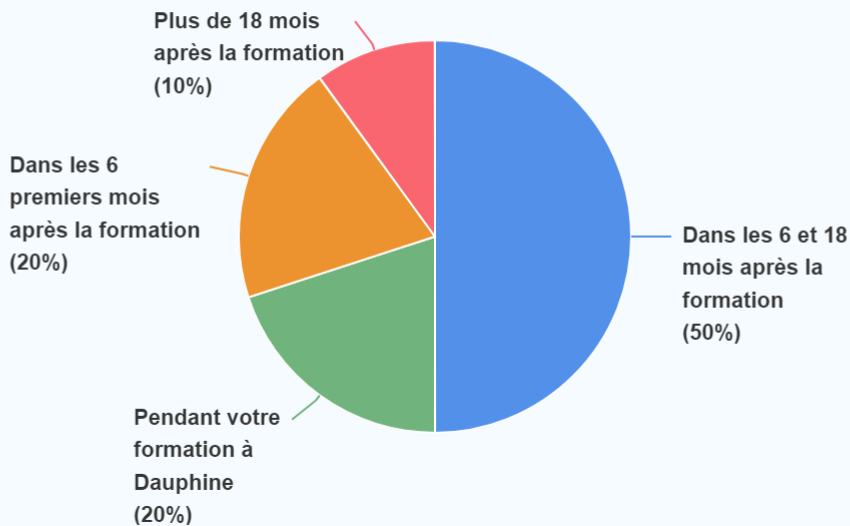


## 2.5 L'IMPACT DU PROGRAMME SUR LA CARRIÈRE DE L'ÉTUDIANT

Quelles ont été les évolutions dans votre situation professionnelle depuis cette formation ?



A quel moment avez-vous changé de poste ou d'employeur ?



Par quel biais avez-vous trouvé votre nouveau poste ?



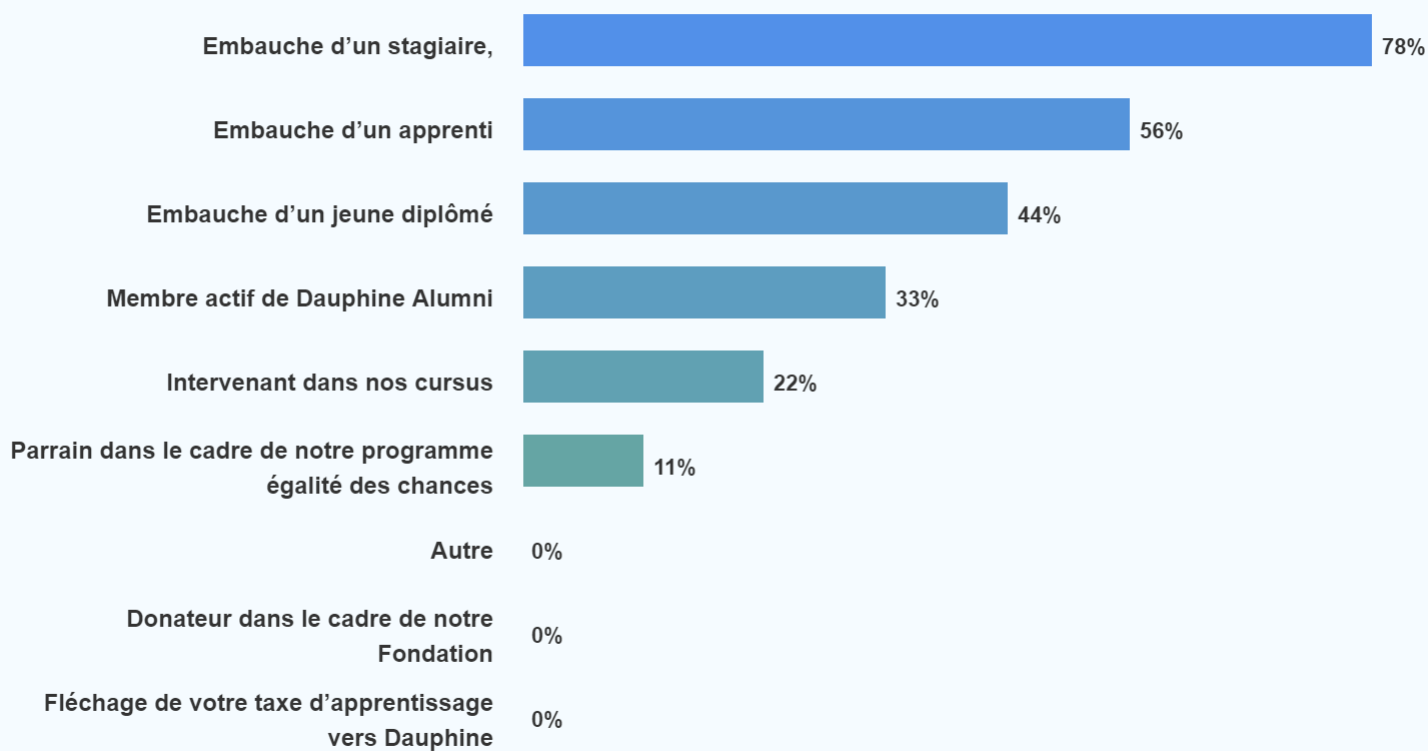
- Annonce presse
- Annonce internet
- Relations personnelles
- APEC – Pôle emploi – organisme national en charge d'aider les demandeurs d'emploi
- Chasse de tête / Cabinet de recrutement
- Relations au sein de la promotion
- Candidature spontanée
- Relations via le corps enseignant

### 3. LES RELATIONS AVEC DAUPHINE ET LA PROMOTION

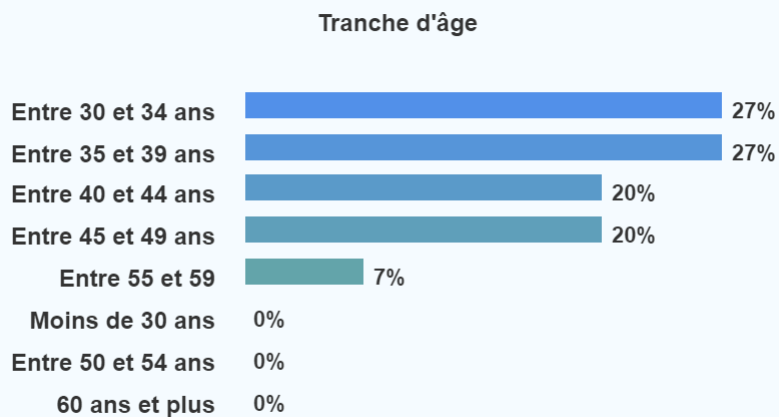
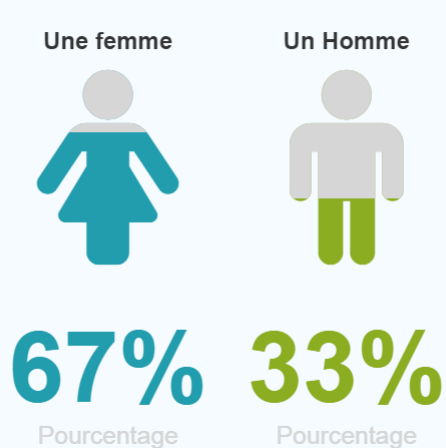
Seriez-vous désireux de reprendre un cycle de formation à Dauphine?



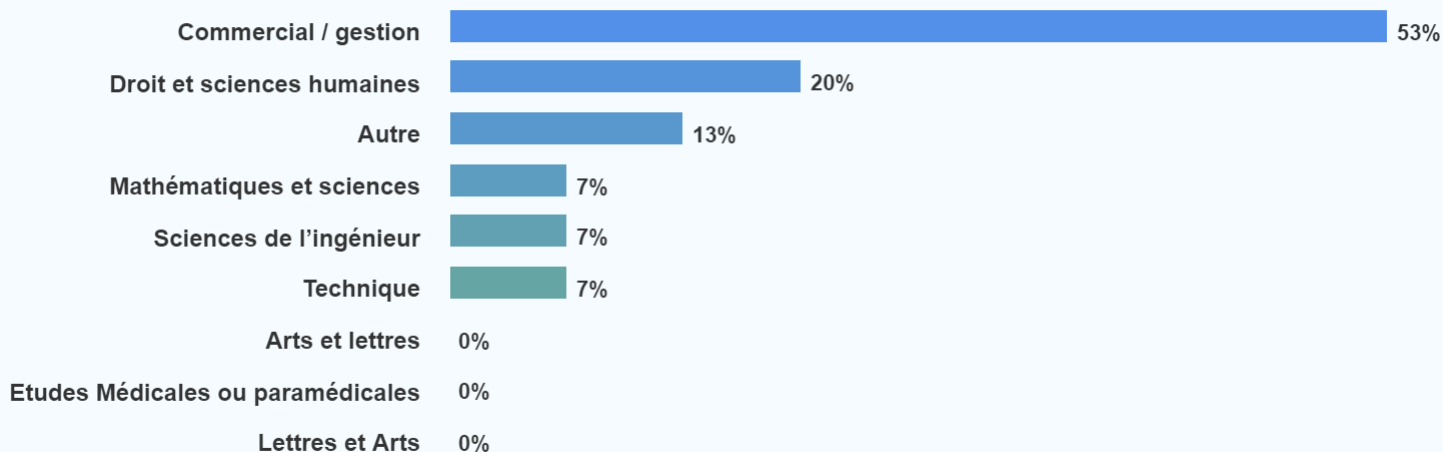
Seriez-vous prêt à vous engager dans Dauphine dans le cadre d'une des actions suivantes : En cochant, vous autorisez les équipes de Dauphine à vous recontacter à ce sujet



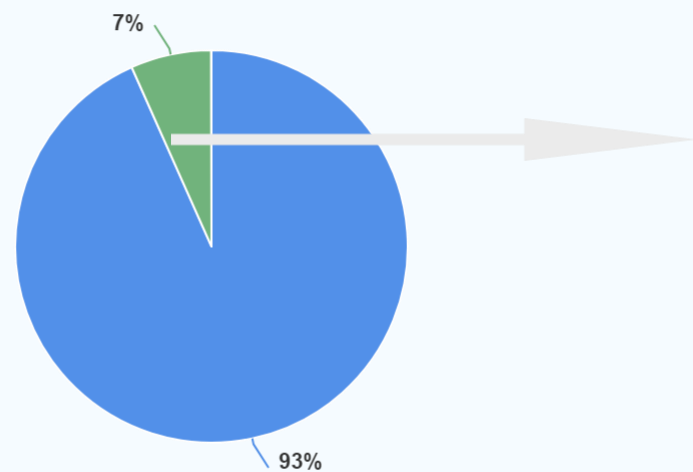
## 4. LE PROFIL DES ÉTUDIANTS INTERROGÉS



### Quel est votre domaine de formation initiale ?

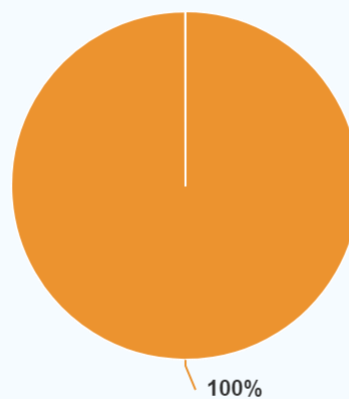


### Etes-vous actuellement en poste?



● Oui      ● Non mais à la recherche...  
● Non par choix et sa...

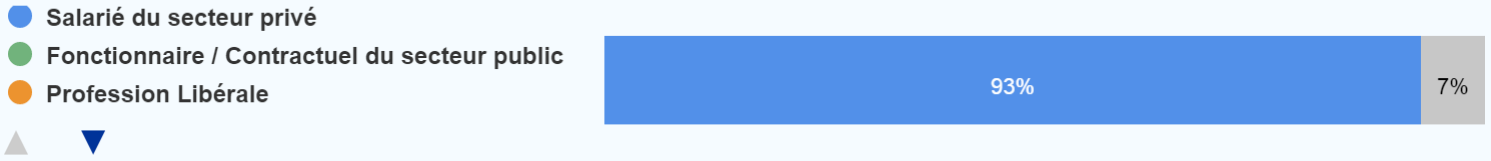
### Si vous êtes en recherche d'un poste, depuis combien de temps avez-vous engagé cette démarche visant à retrouver un emploi ?



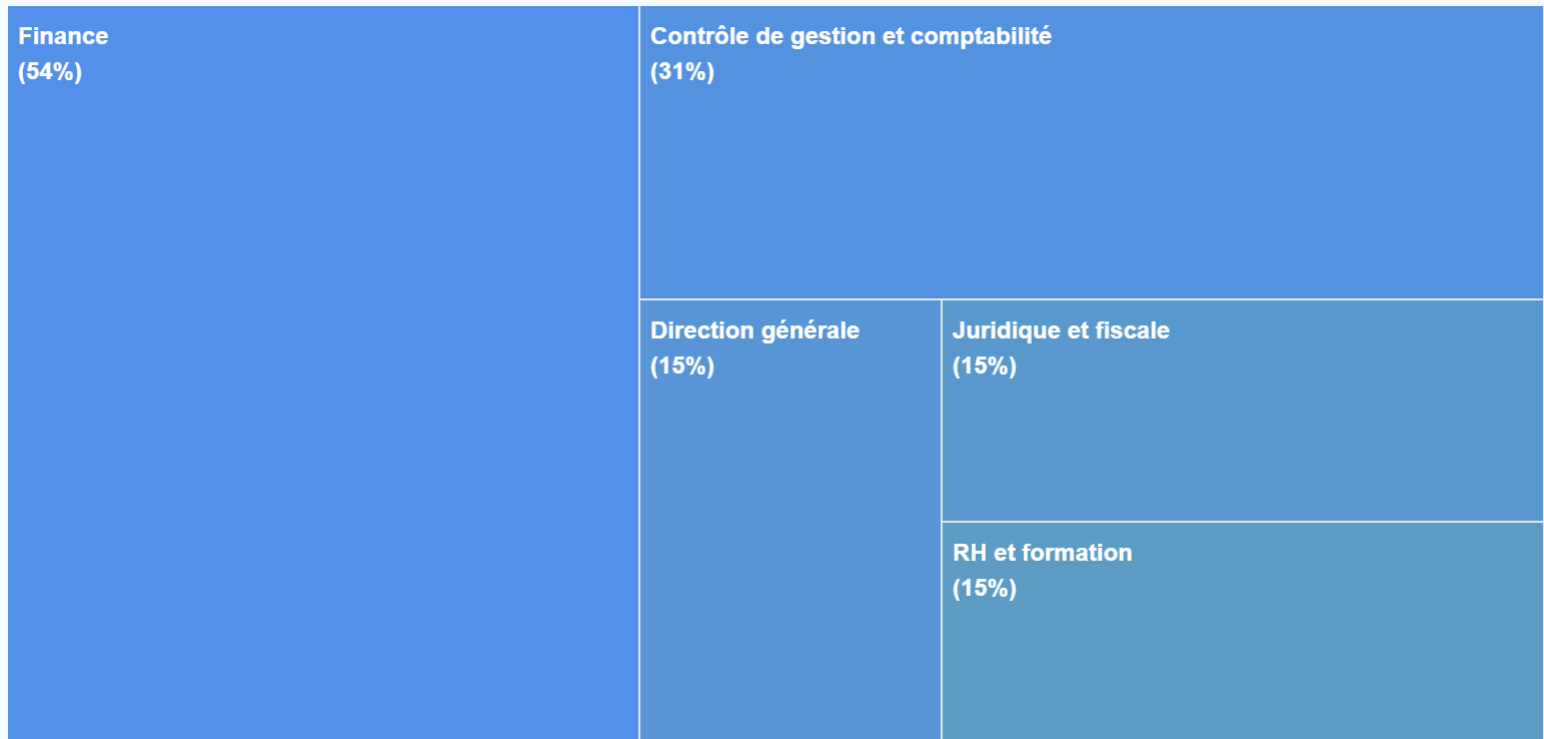
● Moins de 6 mois      ● Entre 6 mois et 1 an  
● Entre 13 et 24 mois      ● Plus de 24 mois

## 4. LE PROFIL DES ÉTUDIANTS INTERROGÉS

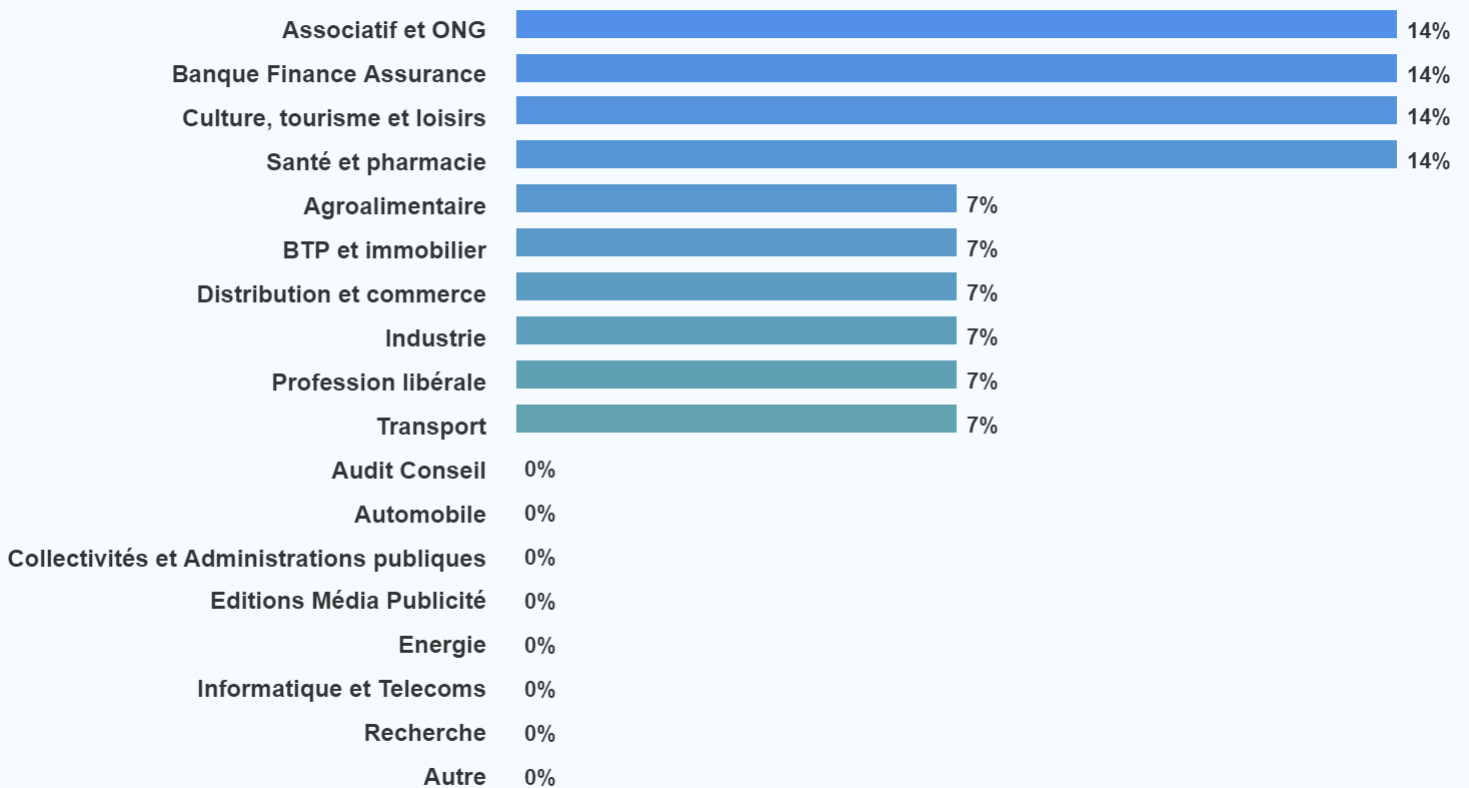
Quel est votre statut professionnel actuel?



Dans quelle fonction évoluez-vous ?

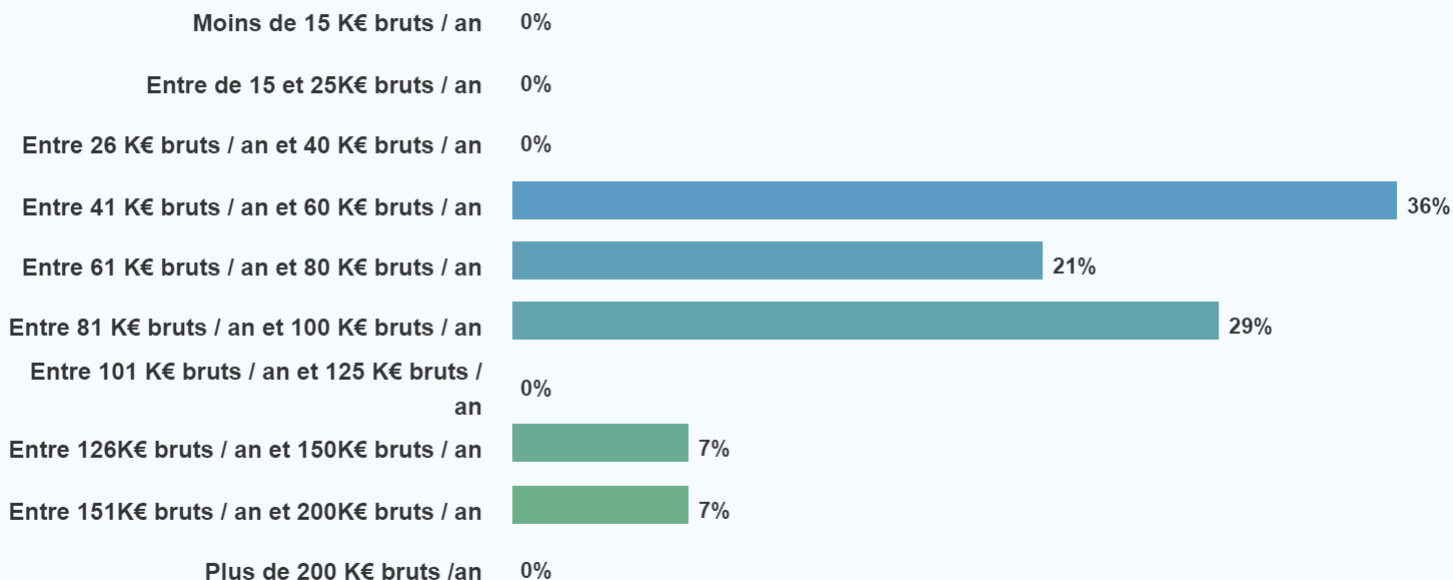


Dans quel secteur économique évoluez-vous principalement ?

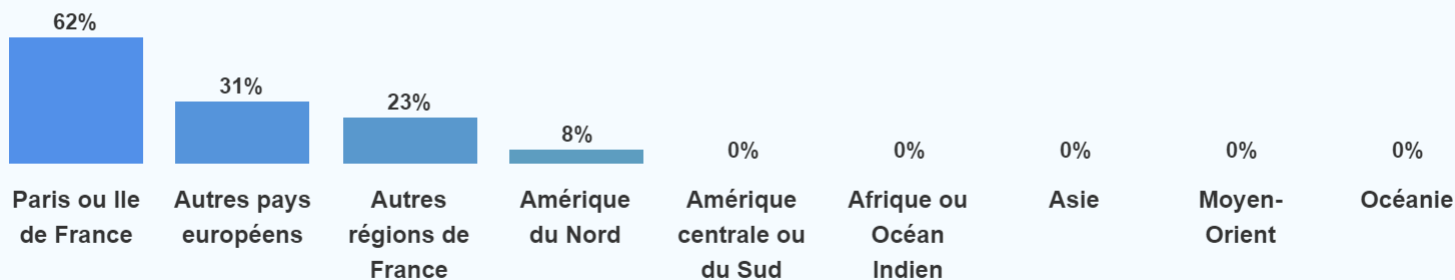


## 4. LE PROFIL DES ÉTUDIANTS INTERROGÉS

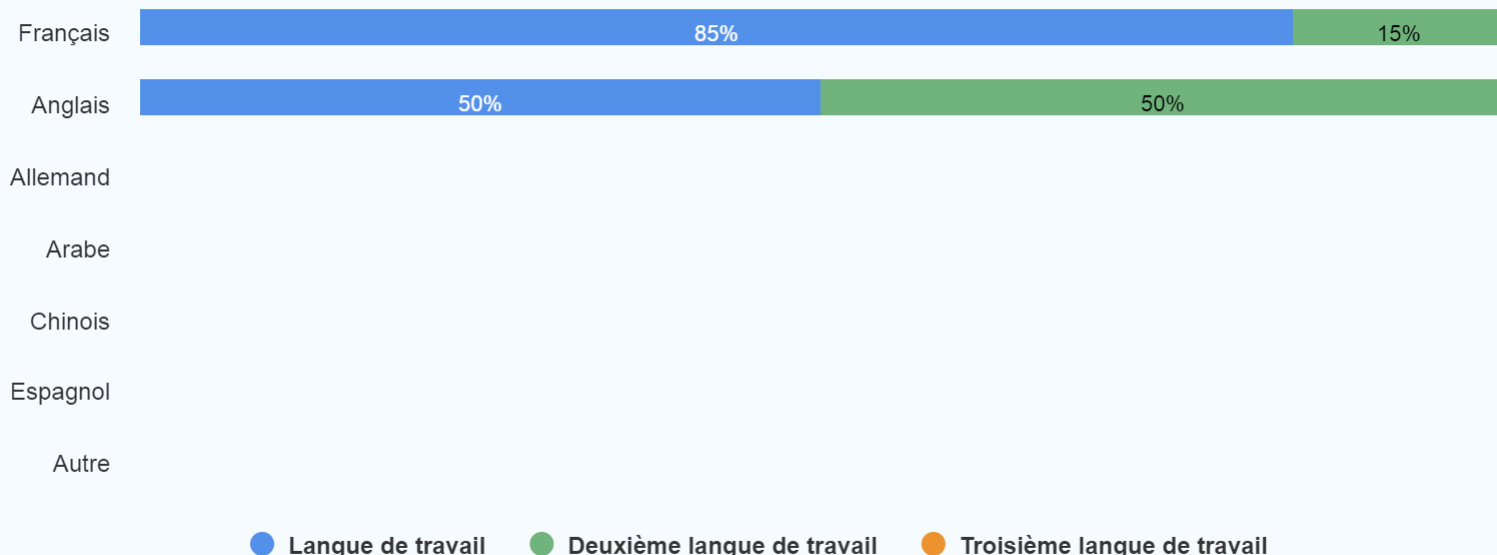
Quelle est actuellement votre tranche de rémunération brute en intégrant vos avantages divers ?



Dans quels pays ou zones géographiques travaillez-vous régulièrement?

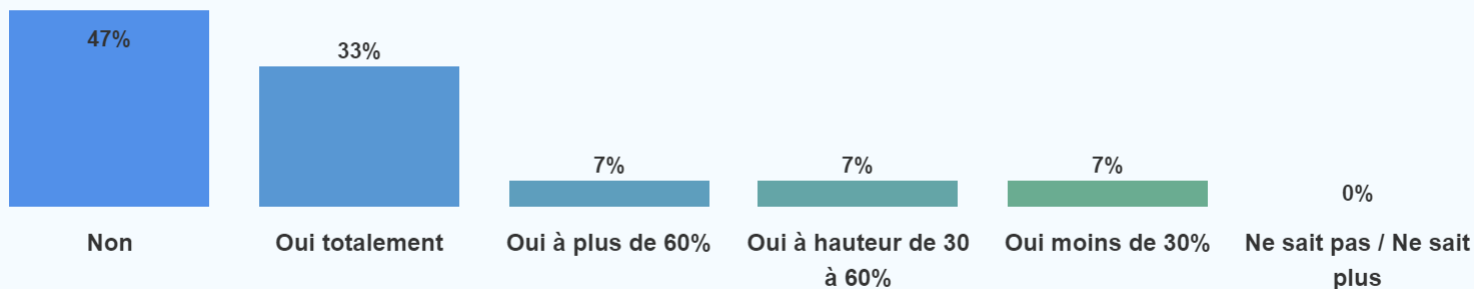


Quelle(s) langue(s) utilisez-vous au travail ?

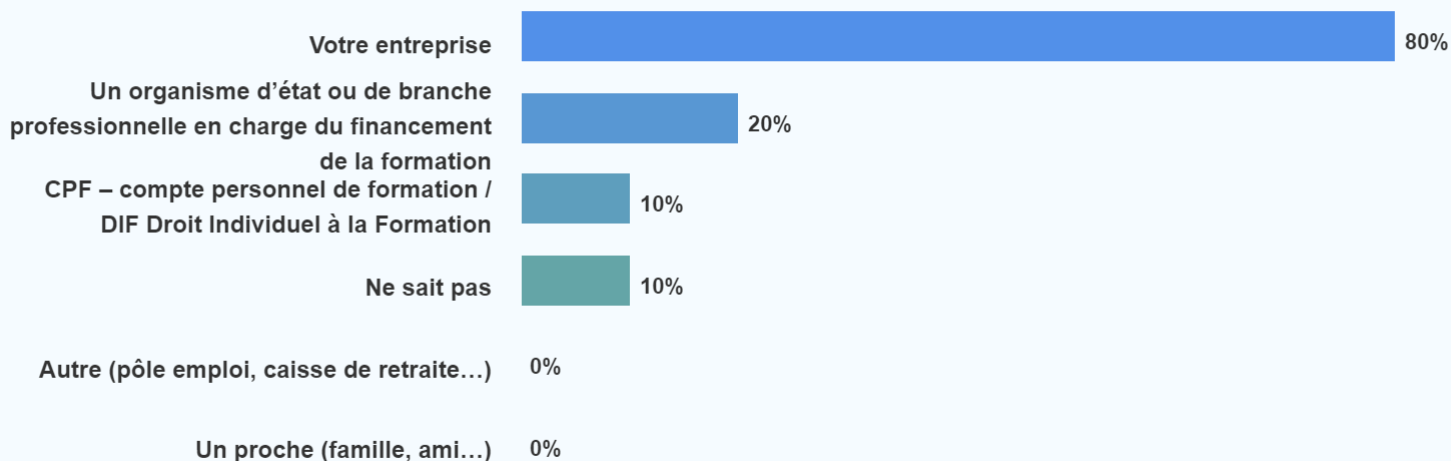


## 4. LE PROFIL DES ÉTUDIANTS INTERROGÉS

Avez-vous pris en charge le coût de votre formation ?



Si vous avez été financé dans le cadre de ce cursus, est-ce par ...



Quel était votre diplôme ou niveau d'études ?

